**Interdisciplinary Centre for Labour Market and Family Dynamics (LabFam)**

is a research centre established at the Faculty of Economic Sciences at the University of Warsaw thanks to the financial support of the National Agency for Academic Exchange (NAWA, Polish Returns 2019).

Our major aim is to conduct **high quality rigorous research on interdependencies between economic activity of individuals and their family life in a comparative cross-national perspective**. In particular, we study how the dynamic transformations in the labour market, caused by technological change, globalisation, development of the green economy or ageing, affect families (e.g. formation of partnerships and their stability, childbearing decisions or family well-being) and how family life influences men’s and women’s position in the dynamically transforming labour markets. We also investigate the role public policies, labour market institutions or social norms play in shaping these interrelationships.

Even though LabFam is established at the Faculty of Economic Sciences, it adopts an interdisciplinary perspective in order to better understand the studied phenomena and seeks to integrate representatives of such disciplines as demography, economics, sociology, political science, psychology or social statistics.

## HEAD OF LabFam



### Anna Matysiak

Anna Matysiak is an Associate Professor at the Faculty of Economic Sciences University of Warsaw. She is a family demographer and economist with special expertise in the field of family and fertility, labour market, gender, family and employment policies and quality of life.

Website:[**https://www.annamatysiak.com**](https://www.annamatysiak.com/)

E-mail:[**annamatysiak@uw.edu.pl**](mailto:annamatysiak@uw.edu.pl)

## VICE-HEAD OF LabFam



### Anna Kurowska

Anna Kurowska is an Associate Professor at the Faculty of Political Science and International Studies at the University of Warsaw. She is a political scientist and economist with a particular expertise in comparative care regimes, family policy, female employment, gendered division of labour, work-life balance and the capability approach applied to social policy analyses.

Website:[**https://annakurowska.wixsite.com/akurowska**](https://annakurowska.wixsite.com/akurowska)

E-mail:[**a.kurowska@uw.edu.pl**](mailto:a.kurowska@uw.edu.pl)

## PROJECT MANAGER



### Anna Wielgopolan

Anna Wielgopolan is a project manager, dealing mostly with LabFam administrative issues and dissemination. Her experience encompasses international and national projects based on various financing schemes, focused on research, science communication, training and education, including life-long learning.

E-mail:[**awielgopolan@wne.uw.edu.pl**](mailto:awielgopolan@wne.uw.edu.pl)

## RESEARCH TEAM



### Ewa Cukrowska-Torzewska

Ewa Cukrowska-Torzewska is an Assistant Professor at the Faculty of Economic Sciences University of Warsaw. She is an economist, with a special interest in labour market issues, gender inequality, parenthood and fertility in relation to the labour market position, family policies and gender norms.

Website:[**https://labfam.uw.edu.pl/ewa-cukrowska-torzewska**](https://labfam.uw.edu.pl/ewa-cukrowska-torzewska)

E-mail:[**e.cukrowska@uw.edu.pl**](mailto:e.cukrowska@uw.edu.pl)



### Wojciech Hardy

Wojciech is an assistant professor at the Faculty of Economic Sciences of the University of Warsaw. His research interests focus on technological change and labour markets; creative sectors and digitalisation; and gender norms. He is also a member of the DELab UW team.

Website:[**labfam.uw.edu.pl/wojciech\_hardy/**](https://labfam.uw.edu.pl/team/labfam.uw.edu.pl/wojciech_hardy/)

E-mail:[**wojciechhardy@uw.edu.pl**](mailto:%20wojciechhardy@uw.edu.pl)



### Ewa Jarosz

Ewa Jarosz is an assistant professor at the Faculty of Economic Sciences University of Warsaw. She is a sociologist trained in cross-national studies. Her research interests include time use, demographic change, public health and social inequalities.

Website:[**labfam.uw.edu.pl/ejarosz/**](https://labfam.uw.edu.pl/team/labfam.uw.edu.pl/ejarosz/)

E-mail:[**ejarosz@wne.uw.edu.pl**](mailto:ejarosz@wne.uw.edu.pl)



### Beata Osiewalska

Beata Osiewalska is an Assistant Professor at the Faculty of Economic Sciences University of Warsaw. She is a family demographer and statistician. Her research interests cover the field of family and fertility, childlessness, fertility intentions, and gender (in)equality with particular attention given to socioeconomic conditions of a family.

Website:[**https://labfam.uw.edu.pl/bosiewalska/**](https://labfam.uw.edu.pl/bosiewalska/)

E-mail:[**bosiewalska@wne.uw.edu.pl**](mailto:bosiewalska@wne.uw.edu.pl)



### Lucas van der Velde

Lucas is an assistant professor at the Warsaw School of Economics. He specializes in labor market inequality using microeconomic tools. He is also interested in automation and its consequences for workers and their families.

Website:[**labfam.uw.edu.pl/lvelde/**](https://labfam.uw.edu.pl/team/labfam.uw.edu.pl/lvelde/)

E-mail:[**lvelde@wne.uw.edu.pl**](mailto:lvelde@wne.uw.edu.pl)



### Agata Kałamucka

Agata Kałamucka is a Research Assistant at LabFam and a PhD Researcher at the Doctoral School of Social Sciences University of Warsaw. She is an economist whose research interests cover family dynamics, union formation, fertility intentions and family policy as well as flexible working conditions and Work-Life Balance.

E-mail:[**a.kalamucka@uw.edu.pl**](mailto:a.kalamucka@uw.edu.pl)



### Agnieszka Kasperska

Agnieszka Kasperska is a Research Assistant at LABFAM and a PhD Researcher at the Interdisciplinary Doctoral School, both at the University of Warsaw. She is interested in employment and labour market research with a particular focus on gender, job quality and social policies.

Website:[**labfam.uw.edu.pl/agnieszka\_kasperska/**](https://labfam.uw.edu.pl/team/labfam.uw.edu.pl/agnieszka_kasperska/)

E-mail:[**am.kasperska@uw.edu.pl**](mailto:am.kasperska@uw.edu.pl)



### Chen Luo

Chen Luo is a Research Assistant at LabFam and a PhD Researcher at the Doctoral School of Social Sciences University of Warsaw. She is an economist working on the demographic consequences of globalization-driven societal transformations in labor markets and culture. She is also interested in interdisciplinary research on gender equality.

Website:[**labfam.uw.edu.pl/chen\_luo/**](https://labfam.uw.edu.pl/team/labfam.uw.edu.pl/chen_luo/)

E-mail:[**cluo@wne.uw.edu.pl**](mailto:%20cluo@wne.uw.edu.pl)



### Honorata Bogusz

Honorata Bogusz is a Research Assistant in LABFAM and a PhD Candidate at the University of Warsaw (2021-2025). She is an Econometrician, mostly interested in applications of statistical and computational methods in demography, as well as the role of automation in labor markets, gender equality and family demography.

Website:[**labfam.uw.edu.pl/honorata\_bogusz/**](https://labfam.uw.edu.pl/team/labfam.uw.edu.pl/honorata_bogusz/)

E-mail:[**h.bogusz@uw.edu.pl**](mailto:h.bogusz@uw.edu.pl)



### Alina Pavelea

Alina Maria Pavelea is an Assistant Professor at the Faculty of Economic Sciences, University of Warsaw. Her research interests focus on local economic development, creative workers, labour markets and precarious working conditions

E-mail:[**apavelea@wne.uw.edu.pl**](mailto:apavelea@wne.uw.edu.pl)



### Ewa Weychert

Ewa Weychert is a data analyst at LabFam and PhD Researcher at the Doctoral School of Social Sciences University of Warsaw. Her research interests include econometrics, machine learning in text mining, inequality in the labor market, poverty and gender equality.

E-mail:[**e.weychert@uw.edu.pl**](mailto:e.weychert@uw.edu.pl)



### Ilyar Heydari Barardehi

Research fellow at the University of Warsaw. He is passionate about understanding various types of households’ social and economic challenges. He adopts a multidisciplinary investigative approach to pursue his research interests which revolve around a broad range of family-related topics, including gendered roles, labor market decisions, family policy, family demography, and aging.

E-mail:[**i.barardehi@uw.edu.pl**](mailto:i.barardehi@uw.edu.pl)



### Magdalena Grabowska

Magdalena is a Ph.D. researcher at the Interdisciplinary Doctoral School at the University of Warsaw. She is an economist interested in subjective well-being and its relationships with reference income and labor market outcomes. She is passionate about data analysis and econometric modeling.

E-mail:[**mm.grabowska4@uw.edu.pl**](mailto:mm.grabowska4@uw.edu.pl)

LABFAM (Interdyscyplinarne Centrum Badań nad Rynkiem Pracy i Rodziną) to ośrodek badawczy WNE UW. Poniżej najważniejsze informacje w pigułce:

* **Kim są / gdzie działają:** centrum badawcze przy Wydziale Nauk Ekonomicznych UW (ul. Długa 44/50, Warszawa). ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/about-labfam/?utm_source=chatgpt.com))
* **Jak powstało:** utworzone dzięki finansowaniu NAWA („Polskie Powroty 2019”). ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/?utm_source=chatgpt.com))
* **Misja i tematyka:** badanie powiązań między rynkiem pracy a życiem rodzinnym (m.in. formowanie i rozpad rodzin, dzietność, równość płci, dobrostan rodzin; podejście porównawcze międzynarodowe). ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/about-labfam/?utm_source=chatgpt.com))
* **Wybrane projekty:**
  + **rEUsilience (Horyzont Europa):** o adaptacyjności rodzin do zmian rynku pracy; polskim zespołem kieruje prof. Anna Matysiak. ([Wydział Nauk Ekonomicznych](https://www.wne.uw.edu.pl/news/raporty-z-badan-w-ramach-europejskiego-projektu-badawczego-realizowanego-z-labfam?utm_source=chatgpt.com))
  + **LabFer:** projekt o konsekwencjach zmian na rynku pracy (digitalizacja, globalizacja) dla dzietności. ([labfer.uw.edu.pl](https://labfer.uw.edu.pl/?utm_source=chatgpt.com))
  + **IDUB – Work-Life Balance Directive:** skutki urlopów rodzicielskich i elastycznej pracy dla karier kobiet i mężczyzn. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/projects/?utm_source=chatgpt.com))
  + **LIB – LabFam Individual Biographies:** otwartoźródłowy projekt harmonizacji historii rodzinno-zatrudnieniowych w głównych panelach gospodarstw domowych (SOEP, SHP, UKHLS itd.). ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/labfam-individual-biographies-lib-open-science-project-that-harmonizes-family-and-employment-histories/?utm_source=chatgpt.com))
* **Publikacje i upowszechnianie:** seria working papers i aktualności (np. start podcastu o pracy i rodzinie). ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publication-category/working-papers/?utm_source=chatgpt.com))
* **Zasoby/obecność w sieci:** strona domowa, repozytoria na GitHubie, kanał YouTube z materiałami popularyzującymi. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/?utm_source=chatgpt.com))

Chcesz, żebym zebrał konkretne wyniki/prace z ostatniego roku (np. publikacje LABFAM 2024–2025) lub sprawdził skład zespołu i aktualne nabory? Mogę od razu przygotować krótkie zestawienie.

Jasne — poniżej zebrałem **najświeższe wyniki/prace LABFAM** z ostatnich 12 miesięcy (14.10.2024 → 14.10.2025), pogrupowane dla przejrzystości.

### Artykuły naukowe (2025)

* **Two sides of a coin: The relationship between work autonomy and childbearing** – Journal of Marriage and Family. B. Osiewalska, A. Matysiak. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publication-category/academic-articles/?utm_source=chatgpt.com))
* **Mechanisms Underlying the Effects of Work from Home on Careers in the Post-Covid Context** – Work, Employment and Society. A. Matysiak, A. Kasperska, E. Cukrowska-Torzewska. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publication-category/academic-articles/?utm_source=chatgpt.com))
* **Job creation, job destruction, and fertility in Germany** – Demographic Research. C. Luo, E. Jarosz. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publication-category/academic-articles/?utm_source=chatgpt.com))
* **Working-time flexibility among European couples** – Community, Work & Family. A. Kałamucka, A. Matysiak, B. Osiewalska. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publications/?utm_source=chatgpt.com))
* **Life and Work-life Balance Satisfaction Among Parents Working From Home** – Applied Research in Quality of Life. A. Kurowska, E. Cukrowska-Torzewska, T.D. Kasegn, B. Rokicki. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publications/?utm_source=chatgpt.com))

### Working Papers WNE UW (2025)

* **The Short-Term Fertility Impact of Abortion Law Restrictions: A Research Note** – WP 12/2025. A. Matysiak, L. van der Velde (spadek urodzeń o ~6,6% po wyroku TK z 2020 r.). ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publications/the-short-term-fertility-impact-of-abortion-law-restrictions-a-research-note/?utm_source=chatgpt.com))
* **Automation, the Changing Task Content of Jobs, and Marital Plans in Czechia** – WP 13/2025. A. Matysiak, D. Perdoch Sladka. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publications/automation-the-changing-task-content-of-jobs-and-marital-plans-in-czechia/?utm_source=chatgpt.com))
* **The Vanishing Negative Effect of Women’s Employment on Fertility** – WP 9/2025. A. Matysiak, D. Vignoli. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publication-category/working-papers/?utm_source=chatgpt.com))
* **Beyond Usual Suspects: Revisiting Barriers to Childbearing Decisions in a Low-Fertility Setting** – WP 15/2025. A. Kurowska, A. Matysiak, M. Grabowska. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publications/beyond-usual-suspects-revisiting-barriers-to-childbearing-decisions-in-a-low-fertility-setting/?utm_source=chatgpt.com))
* **The Role of Working-From-Home for Maternal Employment Re-Entry after Childbirth** – WP 18/2025. A. Kurowska, A. Matysiak, B. Osiewalska. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publications/the-role-of-working-from-home-for-maternal-employment-re-entry-after-childbirth/?utm_source=chatgpt.com))

### Dane/kod & otwarte zasoby (2024–2025)

* **ESCO task indices / automation** – repozytorium kodu i odsyłacz do zestawu danych na Zenodo (powiązane z publikacją Matysiak et al., 2024). ([GitHub](https://github.com/LabFam/MHV_2024?utm_source=chatgpt.com))
* **Repo do artykułu w Population Studies (2024):** Structural labour market change, cognitive work, and entry to parenthood in Germany – kod, dane przetworzone, wykresy. (mieści się w naszym rocznym oknie). ([GitHub](https://github.com/LabFam/Bogusz_et_al_2024_PopStudies?utm_source=chatgpt.com))

### Upowszechnianie i wystąpienia

* **PAA 2025 (Washington, DC):** Mind the Gender Gap: Gender Role Attitudes and Their Impact on Union Formation in Europe – A.M. Pavelea, A. Matysiak (prezentacja, VI 2025). ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2025/06/PAA_PAVELEA_MATYSIAK.pdf?utm_source=chatgpt.com))
* **LabFam Podcast** – start cyklu popularyzującego badania o pracy i rodzinie (2025). ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/labfam-podcast-explore-the-intersection-of-work-and-family-through-research/?utm_source=chatgpt.com))

Jeśli chcesz, mogę wyciągnąć **PDF-y/DOI i krótkie adnotacje** (metody, próbki, główne wnioski) do wybranych pozycji albo zbudować bibliografię BibTeX/APA na potrzeby sprawozdania WNE.

[](https://www.annamatysiak.com/?utm_source=chatgpt.com)

Oto, co udało mi się ustalić na temat **Anny Matysiak** — jej kariery, dorobku i zainteresowań naukowych:

## Kim jest i czym się zajmuje

* Anna Matysiak to demografka rodzin i ekonomistka, specjalizująca się w badaniach łączących dynamikę rodziny i rynek pracy, polityki rodzinne, nierówności płciowe na rynku pracy, wpływ nowych technologii na zatrudnienie. ([Wydział Nauk Ekonomicznych](https://www.wne.uw.edu.pl/en/members/profile/view/359?utm_source=chatgpt.com))
* Obecnie pełni funkcję profesora nadzwyczajnego / Full Professor na Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego (WNE UW). ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/cv/?utm_source=chatgpt.com))
* Jest inicjatorką i kierowniczką **LABFAM** (Interdyscyplinarne Centrum Badań nad Rynkiem Pracy i Rodziną) przy WNE UW. ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/?utm_source=chatgpt.com))
* Jest kierownikiem (Principal Investigator) projektu **LABFER** („Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility”), finansowanego przez ERC (Consolidator Grant). ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/cv/?utm_source=chatgpt.com))
* Pełni także funkcje redakcyjne i organizacyjne w środowisku demografów i ekonomistów — np. redaktor naczelna czasopisma Demographic Research. ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/?utm_source=chatgpt.com))
* W 2024 r. uzyskała tytuł **profesora nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse**. ([Wikipedia](https://pl.wikipedia.org/wiki/Anna_Matysiak_%28ekonomistka%29?utm_source=chatgpt.com))
* Przed powrotem do Polski pracowała m.in. w Instytucie Demografii w Wiedniu (Vienna Institute of Demography) w latach 2013–2019. ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/?utm_source=chatgpt.com))
* Wcześniej (przed 2013) była związana ze Szkołą Główną Handlową (SGH), w Instytucie Statystyki i Demografii. ([Wikipedia](https://pl.wikipedia.org/wiki/Anna_Matysiak_%28ekonomistka%29?utm_source=chatgpt.com))

## Kluczowe projekty i granty

Oto najbardziej znaczące projekty i granty, w których uczestniczy lub które prowadzi:

| **Projekt / grant** | **Okres / status** | **Cel / zakres** |
| --- | --- | --- |
| **LABFER (ERC Consolidator Grant)** | 2020–2025 | badanie wpływu przemian rynku pracy (globalizacja, technologia) na decyzje o zakładaniu rodziny i płodność ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/cv/?utm_source=chatgpt.com)) |
| **rEUsilience** | 2022–2025 | projekt z zakresu ryzyka, zasobów i nierówności w rodzinach europejskich (rola odporności rodzin) ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/cv/?utm_source=chatgpt.com)) |
| Projekty krajowe i wcześniejsze | – | np. „Structural and cultural determinants of women’s labour force participation in Poland”, czy projekty z zakresu aktywności zawodowej kobiet i obowiązków opiekuńczych. ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/wp-content/uploads/2021/05/Anna_Matysiak_CV-1.pdf?utm_source=chatgpt.com)) |

## Główne obszary badawcze i tematy

Oto, nad czym najczęściej pracuje i publikuje:

* Formowanie, rozwój i rozpad rodzin — jak struktura rodziny się zmienia w krajach europejskich i jakie są tego przyczyny. ([Wikipedia](https://pl.wikipedia.org/wiki/Anna_Matysiak_%28ekonomistka%29?utm_source=chatgpt.com))
* Płodność (fertility) — w szczególności jakie czynniki ekonomiczne, społeczne i instytucjonalne kształtują decyzje o posiadaniu dzieci. ([Uniwersytet Warszawski](https://www.uw.edu.pl/dr-hab-anna-matysiak-o-swoim-grancie-erc/?utm_source=chatgpt.com))
* Zależności między sytuacją rodzinną a karierą — jak sytuacja rodzinna (np. rodzicielstwo) wpływa na dochody, zatrudnienie, podział obowiązków między partnerami. ([Wydział Nauk Ekonomicznych](https://www.wne.uw.edu.pl/en/members/profile/view/359?utm_source=chatgpt.com))
* Nierówności płci na rynku pracy, równość płci i polityki rodzinne — jak polityki publiczne (urlopy rodzicielskie, elastyczne formy pracy) wpływają na związek praca-rodzina. ([Wydział Nauk Ekonomicznych](https://www.wne.uw.edu.pl/en/members/profile/view/359?utm_source=chatgpt.com))
* Nowe technologie i transformacje rynku pracy (automatyzacja, cyfryzacja) — jak te procesy wpływają na zatrudnienie, stabilność, presję czasową gospodarstw domowych. ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/?utm_source=chatgpt.com))
* Jakość życia i dobrostan rodzin — powiązania między strukturą rodzinną, warunkami pracy i subiektywnym poczuciem dobrostanu. ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/publications/?utm_source=chatgpt.com))

## Osiągnięcia, nagrody i rozpoznanie

Kilka wyróżnień i faktów, które pokazują uznanie dla jej dorobku:

* W 2018 r. otrzymała **nagrodę Dirk J. van de Kaa Award** za wkład w demografię społeczną i badania nad dynamiką populacji i zmian społecznych. ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/?utm_source=chatgpt.com))
* Znalazła się w zestawieniu „100 najbardziej wpływowych kobiet” według Forbes (w Polsce). ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/anna-matysiak-head-of-labfam-among-100-influential-woman-according-to-forbes/?utm_source=chatgpt.com))
* Otrzymała prestiżowy grant ERC Consolidator w 2019 na projekt LABFER (ok. 1,99 mln euro). ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/cv/?utm_source=chatgpt.com))
* W 2024 roku uzyskała tytuł profesora nauk społecznych. ([Wikipedia](https://pl.wikipedia.org/wiki/Anna_Matysiak_%28ekonomistka%29?utm_source=chatgpt.com))

Jeśli chcesz, mogę zebrać **pełną listę publikacji Anny Matysiak (z linkami do PDF-ów, z ostatnich lat)** lub przygotować krótkie streszczenia jej najważniejszych artykułów (np. w obrębie LABFER). Chcesz?

Świetnie — zebrałem **najnowsze publikacje i prace Anny Matysiak (2024–2025)** wraz z krótkimi adnotacjami. Jeśli chcesz, mogę potem wyeksportować to do BibTeX/APA.

### 2025 — artykuły i working papers

* **Two sides of a coin: The relationship between work autonomy and childbearing** (Journal of Marriage and Family, 2025) — o tym, jak autonomia w pracy wiąże się z decyzjami prokreacyjnymi. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publications/?utm_source=chatgpt.com))
* **Working-time flexibility among European couples** (Community, Work & Family, 2025) — elastyczny czas pracy a organizacja życia rodzinnego w parach w Europie. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publications/?utm_source=chatgpt.com))
* **The Role of Working-From-Home for Maternal Employment Re-Entry after Childbirth** (Working Paper WNE UW, WP 18/2025) — dostęp i korzystanie z WFH u matek/partnerów a powroty do pracy po urodzeniu dziecka. ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publication-category/working-papers/?utm_source=chatgpt.com))
* **The Short-Term Fertility Impact of Abortion Law Restrictions** (Working Paper WNE UW, WP 12/2025) — krótkookresowe skutki wyroku TK z 2020 r. dla urodzeń w Polsce (nota badawcza). ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publication-category/working-papers/feed/?utm_source=chatgpt.com))
* **The Vanishing Negative Effect of Women’s Employment on Fertility** (DISIA Working Paper, 2025) — argument o zaniku klasycznego negatywnego związku zatrudnienia kobiet z dzietnością w krajach wysokorozwiniętych. ([labdisia.disia.unifi.it](https://labdisia.disia.unifi.it/wp_disia/2025/wp_disia_2025_02.pdf?utm_source=chatgpt.com))

### 2024 — wybrane publikacje recenzowane

* **Structural Labour Market Change, Cognitive Work, and Entry to Parenthood in Germany** (Population Studies, 2024) — jak wzrost udziału pracy kognitywnej wiąże się z wejściem w rodzicielstwo w Niemczech. ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/publications/?utm_source=chatgpt.com))
* **Structural labour market change and gender inequalities in earnings** (Work, Employment and Society, 2024) — zmiany strukturalne rynku pracy a nierówności płacowe między płciami. ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/publications/?utm_source=chatgpt.com))
* **Family Life Courses, Uncertain Futures, and the Changing World of Work: State-of-the-art and Prospects** (przegląd / pozycja przeglądowa, 2024) — stan badań nad karierami rodzinnymi w kontekście transformacji pracy. ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/publications/?utm_source=chatgpt.com))

### Gdzie śledzić „na bieżąco”

* Bieżąca lista publikacji na stronie autorki oraz profil WNE UW. ([Anna Matysiak](https://www.annamatysiak.com/publications/?utm_source=chatgpt.com))
* Zestawienia LABFAM (publikacje i working papers). ([labfam.uw.edu.pl](https://labfam.uw.edu.pl/publications/?utm_source=chatgpt.com))
* Profil Google Scholar (pełniejsze, choć mniej kuratorskie). ([Google Scholar](https://scholar.google.com/citations?user=E0_QNZ8AAAAJ&utm_source=chatgpt.com))

Chcesz, żebym:

1. przygotował **bibliografię BibTeX/APA** z DOI/URL,
2. dodał **1–2-zdaniowe streszczenia** do każdej pozycji,
3. albo zrobił **krótki „policy brief”** z kluczowymi wnioskami i implikacjami?